

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Кризис-менеджмент

### Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление бизнесом

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

**Целью** дисциплины является формирование общепрофессиональных компетенций, в частности, развитие управленческого мышления, позволяющего проводить диагностику кризисных ситуаций в деятельности организации, разрабатывать организационно-управленческие решения с целью недопущения, смягчения и минимизации последствий кризиса.

#### Задачи дисциплины:

- формирование у студентов системы знаний о теории и практике кризис-менеджмента;
- получение практических навыков диагностики, предупреждения и преодоления кризисов в социально-экономических системах;
- развитие навыков выбора оптимальных инструментов диагностики проблемы и определения и критериев эффективности принимаемого решения.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

| Название ОПОП ВО, сокращенное | Код и формулировка компетенции                                                                                                                                                                                    | Код и формулировка индикатора достижения компетенции                                                                                                                                         | Результаты обучения по дисциплине |                         |                                                                                                              |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              | Код результата                    | Формулировка результата |                                                                                                              |
| 38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)  | ОПК-3 : Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.1к : Использует оптимальные инструменты для диагностики проблемы и определения критериев эффективности и социальной значимости разрабатываемого организационно-управленческого решения | РД1                               | Знание                  | причин и типологии кризисов                                                                                  |
|                               |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              | РД2                               | Знание                  | показатели (индикаторы) кризисных полей организации с учетом ее особенностей                                 |
|                               |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              | РД3                               | Знание                  | инструменты диагностики функциональных областей организации с целью выявления признаков кризисного развития; |
|                               |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              | РД4                               | Умение                  | создавать модель кризисной диагностики функциональных областей организации                                   |
|                               |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              | РД5                               | Умение                  | ставить цели, определять индикаторы их достижения с позиции кризис-менеджера                                 |

|  |  |  |     |       |                                                                           |
|--|--|--|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | РД6 | Навык | диагностики деятельности организации в целом и по функциональным областям |
|--|--|--|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------|

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Экономические основы возникновения кризисных ситуаций
- 2) Кризисные процессы и кризисы в развитии организации.
- 3) Правовые основы кризис-менеджмента и банкротства организаций.
- 4) Методики и инструменты диагностики кризисных ситуаций
- 5) Инструменты прогнозирования кризисных ситуаций.
- 6) Стратегические решения в условиях неопределенности и риск-менеджмент
- 7) Комплексная реструктуризация кризисной организации.
- 8) Презентация проектов на тему: Разработка стратегических направлений развития организации (на примере компаний РФ).

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

| Название<br>ОПОП ВО    | Форма<br>обуче-<br>ния | Часть<br>УП | Семестр<br>(ОФО)<br>или курс<br>(ЗФО,<br>ОЗФО) | Трудо-<br>емкость | Объем контактной работы (час) |            |       |      |                    |     | СРС | Форма<br>аттес-<br>тации |
|------------------------|------------------------|-------------|------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|------------|-------|------|--------------------|-----|-----|--------------------------|
|                        |                        |             |                                                | (З.Е.)            | Всего                         | Аудиторная |       |      | Внеауди-<br>торная |     |     |                          |
|                        |                        |             |                                                |                   |                               | лек.       | прак. | лаб. | ПА                 | КСР |     |                          |
| 38.03.02<br>Менеджмент | ОФО                    | Б1.Б        | 5                                              | 4                 | 55                            | 18         | 36    | 0    | 1                  | 0   | 89  | Э                        |

### Составители(ль)

*Батурина О.А., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, Olga.Ruban@vvsu.ru*

*Вертинова А.А., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, Anna.Shingareva@vvsu.ru*